

# STRUP – SITRA - SNM



## AOS TRABALHADORES DA TST

### **SITUAÇÃO APÓS 2 REUNIÕES COM A ADMINISTRAÇÃO**

Importa informar os trabalhadores que o presente processo se encontra numa fase generalista e exploratória do entendimento que ambas as partes têm sobre o que deverão ser os resultados salariais para o ano de 2020.

Nestes termos, não foi possível até ao momento concretizar posições que permitam um debate esclarecido com os trabalhadores e, como todos sabemos, analisar subjectividades seria estarmos a especular sobre hipóteses, o que não nos parece ser correcto.

### **O ENTENDIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO DA TST**

Na pessoa do seu presidente, a administração tem transmitido aos sindicatos que é sua intenção tratar com equidade os seus trabalhadores comparativamente com as empresas, consideradas boas gestoras de serviços públicos de transporte pesado de passageiros, na área metropolitana de Lisboa. Para isso é imperioso valorizar os salários ao nível dos que são actualmente praticados nessas empresas.

Entende mesmo, que não existe outro caminho alternativo, que valorize e dignifique os profissionais ao serviço da TST e cative a admissão de novos trabalhadores, necessários para responder ao acréscimo significativo da procura verificado com o novo modelo tarifário.

### **O ENTENDIMENTO DOS SINDICATOS**

Seria caso para afirmarmos..." até que enfim", perceberam finalmente a razão que assiste aos sindicatos quando temos contestado sucessivamente a política de baixos salários praticada ao longo dos anos pela anterior administração desta empresa. De tal forma, que comparativamente, os trabalhadores recebem hoje, muito menos do que recebiam há 20 anos.

Porque não podíamos passar mais uma reunião sem se verificarem avanços de nenhuma espécie, os sindicatos apresentaram uma proposta que respeita os parâmetros aprovados pelos trabalhadores e com os quais mandataram os sindicatos para junto da empresa defenderem a sua concretização.

É verdade que a administração da empresa não a aceitou, para já, como acordo a referida proposta, mas considerou que a mesma vinha ao encontro do seu entendimento e que seria esta que levaria aos seus parceiros para ser apreciada.

A administração da TST assumiu o compromisso em apresentar uma resposta o mais tardar até dia 15 de dezembro.

### **A DECISÃO FINAL SERÁ SEMPRE DOS TRABALHADORES**

Sejam quais forem os resultados deste processo e tal como tem sido transmitido aos trabalhadores, nos plenários anteriormente realizados, só estes serão soberanos para decidir quanto a aceitação ou não desses conteúdos, ou seja, aos sindicatos a competência de negociarem, aos trabalhadores o direito de decidirem.

Laranjeiro, 9 de dezembro de 2019